

人權政策

敦陽科技股份有限公司(以下簡稱本公司)支持並遵循國際認可的人權公約，包含《聯合國世界人權宣言》、《公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約》、《聯合國全球盟約》、《負責任商業聯盟行為準則》及國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則，要求供應商及合作夥伴之營運活動，確保不侵犯基本人權，使公司內、外部成員，均能獲得公平有尊嚴之對待，同時加強提升內部同仁與利害關係人之人權意識。

本公司人權政策適用於敦陽科技及其關聯企業，並用同樣的標準期許及要求供應商與合作夥伴，皆能符合本政策之精神與基本原則。

一、遵守法令規範：遵守營運所在國家當地勞動及環境之相關法規，致力於員工擁有合理的工作條件及安全健康之工作環境。

二、不僱用童工：符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

三、多元包容性與平等機會：

1.提供員工性別平等與多元化工作環境，落實僱用多元性、秉持開放及公平的原則，不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教信仰、政治傾向、國籍、容貌、身心障礙、思想、出生地、性傾向、星座、血型或為懷孕婦女等而有差別待遇，或其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等待遇。

2.消除各種形式之強迫勞動、消除僱用與就業歧視等，禁止不人道待遇，且不強制勞動、不超時工作，本公司承諾薪資政策應符合當地法令規定，員工薪資不得低於基本工資，並享有法定福利、合理休息時間及並依法給付加班費。本公司致力營造機會均等、有尊嚴、安全及平等，免於歧視與騷擾之工作環境。

四、結社自由及多元溝通管道：尊重員工自由結社之權利，以維護自身工作權益的權利，並建立暢通之勞資溝通管道，努力推動勞資關係之和諧。

五、健康安全職場：透過各種預防措施及防護設備，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力降低職業災害的風險，以保障員工的身心健康。

六、落實資訊安全：建立完善的個人資料保護管理制度，以維護員工及客戶的隱私與權益。

七、定期檢視及評估相關人權制度及作為。

董事長

