

# 人權政策

## 第一條 前言

敦陽科技股份有限公司(以下簡稱本公司)致力追求符合《聯合國世界人權宣言》及《聯合國全球盟約》為指導原則，並依據我國勞動基準法及相關勞動法令訂定工作規則與人權相關政策，同時明訂申訴及懲處機制，確實保障所有員工基本人權，並強化多元、公平與共融組織文化，期許供應商、合作夥伴及利害關係人同樣遵循此政策。

## 第二條 適用範圍

本政策適用於敦陽科技股份有限公司暨所屬關係企業、供應商、合作夥伴、承攬商等利害關係人。

## 第三條 人權承諾

本公司重視下列尊重人權事項，並避免出現可能侵犯人權與相關權益之行為。

### 1. 遵守法規

遵守當地勞動與環境法規，提供合理的工作條件與安全健康的工作環境。

### 2. 提倡平權與禁止歧視行為

本公司致力於提供一個公平且包容的工作環境，尊重並包容不同背景、文化、性別、種族、年齡、宗教等特徵的員工。我們禁止任何形式的歧視、不人道待遇或騷擾，並承諾為每位員工提供平等的職業發展機會，確保所有員工無論其性別、種族、年齡或宗教背景，均能在公平無歧視的環境中工作，並享有合法的薪資、福利及安全的工作條件。

本公司嚴禁以強暴、脅迫、拘禁或其他非法方式強制員工勞動，並基於保護兒童的責任，絕不聘用童工。如發現聘用童工，我們將採取協助與補救措施。我們尊重並推動多元、平等與共融的組織文化，確保不因員工的種族、階級、語言、思想、宗教、性別、性傾向、年齡等因素，發生任何形式的歧視行為。

### 3. 尊重結社自由及勞資和協

本公司尊重及接受同仁籌組法律認可之工會，以維護自身工作權益，並持續

與同仁維持暢通的溝通管道，藉此保障及提升同仁權益，努力推動勞資關係和諧。

#### 4. 提供安全之職場環境

本公司為防止職業災害，保障員工安全及健康，透過各種措施，持續改善工作環境的安全與衛生條件，依法成立「職業安全衛生中心」，定期召開該委員會，以保障員工的身心健康。

#### 5. 資訊安全管理

本公司為保障數位人權，通過 ISO 27001 及 ISO27701 之標準驗證，並恪遵個人資料保護相關法規，與定期辦理個人資料保護機制之稽核，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，藉以提升數位人權之維護與管理。

#### 6. 尊重多元共融與平等(DEI)

本公司鼓勵多元共融之組織文化，尊重個體差異與多元觀點。為確保就業機會平等，在招募作業規範中，對求職者之種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、星座及血型皆等同視之，給予公平就業機會；並明訂升遷資格與條件，不因員工之個體差異與多元性而予以限制；以建立良善職場環境與兩性平權發展。

#### 7. 供應鏈責任

本公司為確保採購之品質並符合社會責任之要求，制訂「供應商管理辦法」，除對環境保護之維護以綠色商品為優先採購外，並得取得各類供應商社會責任之有關承諾與評估。

### 第四條 定期檢視、改善及揭露

定期評估和改進公司人權政策與實施情況，透過官方網站之企業永續專區，發佈永續報告書(ESG Report)公開揭露人權議題情形，維持資訊透明。

### 第五條 施行與修正

本政策經董事長核准後公告施行，修改時亦同。