

人權聲明

敦陽科技股份有限公司(以下簡稱本公司)承諾尊重並保護所有利益相關者的人權，並以《聯合國世界人權宣言》、《公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約》、《聯合國全球盟約》、《負責任商業聯盟行為準則》及《國際勞工組織（ILO）工作基本原則與權利宣言》中的核心原則為指導原則，促進多元化、平等與共融。我們要求供應商及合作夥伴同樣遵守這些基本原則，確保所有人獲得公平和尊嚴的對待。

本政策適用於敦陽科技股份有限公司及其關係企業，並期許供應商與合作夥伴同樣遵循此政策。

- 一、遵守法規：遵守當地勞動與環境法規，提供合理的工作條件與安全健康的工作環境。
- 二、禁用童工：遵守當地法令規定之最低年齡規定，不僱用童工。
- 三、多元、包容與平等機會：提供一個公平且包容的工作環境，尊重並包容不同背景、文化、性別、種族、年齡、宗教等特徵的員工。禁止任何形式的歧視、不人道待遇或騷擾，同時承諾為每位員工提供平等的職業發展機會，確保無論其性別、種族、年齡、宗教等背景，每個人都能在公平無歧視的環境中工作，並獲得相同的成長與進步空間。以確保所有員工享有合法的薪資、福利及安全的工作條件。
- 四、結社自由與溝通：尊重員工自由結社權，並提供暢通的勞資溝通管道。
- 五、職場健康安全：透過各種措施，持續改善工作環境的安全與衛生條件，以保障員工的身心健康。
- 六、資訊安全：建立完善的個人資料保護管理制度，以確保員工及客戶的個人資料隱私。
- 七、定期檢視與改善：定期評估和改進公司人權政策與實施情況。
- 八、共融文化：鼓勵員工自由表達意見，確保透明溝通，推動共融的工作文化。

董 事 長 